

ÉLECTIONS mai 2024

Liste des postes en élection au mois de mai 2024

Postes en élection	Temps d'appartenance	Durée du mandat
Trésorier	2 ans	1 an juillet à juin
Secrétaire des comités (CA/CRS)	6 mois	1 an juillet à juin
2 Ex-RG (au CA) (Ex-RG1 et Ex-RG2)	2 ans	1 an juillet à juin
Bénévole externe qualifié	aucun	1 an juillet à juin
Modérateur	1 an	6 mois Juillet à décembre
Événements spéciaux	2 ans	1 an juillet à juin
Publications françaises	2 ans	1 an juillet à juin
Formations	2 ans	1 an juillet à juin

Autres postes à combler en intérim au CRS
(normalement aux élections de novembre)

Postes vacants	Temps d'appartenance	Durée du mandat
Secrétaire Intergroupe	6 mois	1 an Janvier à décembre
Congrès	2 ans	1 an Janvier à décembre
Info-publique	2 ans	1 an Janvier à décembre
Soutien aux groupes	2 ans	1 an Janvier à décembre

* **Le point élection n'est pas prévu à l'ordre du jour**, le candidat doit aviser à l'avance le coordonnateur qu'il se présente à un poste, le point "POSTES À ÉLIRE EN ÉLECTION PARTIELLE" sera ajouté à l'ordre du jour. (*partie 3 – page 4 septembre 2019 Manuel des Services*)

6.1 Liste des CRITÈRES GÉNÉRAUX nécessaires pour devenir responsable.

Les critères généraux sont les qualités, les aptitudes, les connaissances et les expériences nécessaires auquel chaque candidat doit correspondre pour être élu :

LA BASE :

- Avoir la **disponibilité** nécessaire et un **désir profond de voir DAA grandir**.
- Avoir les **prérequis spécifiques** mentionnés pour cette fonction.
- Avoir cumulé le temps d'appartenance suggéré dans DAA.

LES QUALITÉS NÉCESSAIRES :

- Avoir l'esprit d'**initiative**.
- Avoir le désir de **servir dans l'harmonie**.
- Être prêt à **respecter les autres membres et leurs opinions**.
- Avoir le **courage de ses idées**.
- Avoir l'**aptitude à écouter** autant qu'à **communiquer**.
- Être **ouvert à la critique constructive**.
- Développer l'habilité à **motiver les membres par l'exemple... au plaisir de servir**.
- Comprendre la différence entre servir et commander et **être prêt à servir**.

LES CONNAISSANCES NÉCESSAIRES :

- Avoir une bonne connaissance et le **respect du fonctionnement d'un comité** (d'un groupe) et du Guide de Groupe.
- S'engager à **connaître, approfondir et respecter les Manuels des Services de DAA** (Manuel des Services, Manuel du comité (etc.), entériné par DAA).
- **Accepter de bon gré toutes décisions par consensus** (de l'Intergroupe en premier lieu, du CA et/ou du CRS, puis de son propre comité).
- Avoir un **intérêt profond pour le programme des Douze Étapes**.
- Disposer à (ou) **Connaître et respecter les Douze Traditions et les Douze Concepts**.

Durant les élections, notre Douzième Tradition « **Nous rappelle sans cesse de placer les principes au-dessus des personnalités** », c'est pourquoi :

*** IL EST TRÈS IMPORTANT DE CHOISIR LE MEMBRE AYANT LE PLUS DE POTENTIEL POUR UN POSTE**

- NON pas de choisir un ami avec moins ou sans potentiel
- NON de ne pas choisir une personne ayant le potentiel nécessaire mais que l'on aime moins

Afin d'y parvenir, il faut se rappeler notre Première Tradition « **Notre bien-être commun devrait venir en premier lieu ; le rétablissement personnel dépend de l'unité des DAA** ».

Méfions-nous de notre besoin de sauver ou de servir à outrance, de notre soif de contrôle, de notre besoin de reconnaissance, de prestige ou encore de notre tendance à nous fuir.

Il est parfois nécessaire
que l'ensemble d'un groupe ou d'un comité (par l'entremise de son responsable)
soit assez responsable pour aviser gentiment un membre
de ne pas continuer un mandat au-delà de son terme ou de se limiter à une seule fonction

Intergroupe DAA Partie 3 – page 50 septembre 2019 Manuel des Services

AFIN D'OBTENIR :

DES RELATIONS SAINES AVEC SOI-MÊME ET LES AUTRES

- Acceptons parfois, que certaines tâches ne seront pas faites, **afin de permettre à un débutant de trouver le courage d'essayer.**

- **Certaines exceptions**, comme la trésorerie ne peuvent être laissées de côté, un membre responsable assumera alors la fonction temporairement (**par intérim**), pendant que l'on continue de chercher un nouveau responsable.

EN GARDANT L'ESPRIT OUVERT,
DANS UN CLIMAT SPIRITUEL,
NOUS DÉCOUVRIRONS LE PLAISIR DE SERVIR ENSEMBLE.

~~~~~

**C'EST ALORS QU'IL DEVIENDRA PLUS FACILE**  
de **DÉLÉGUER**, de **FAIRE CONFIANCE** et de **SE RESPECTER LES UNS LES AUTRES**,  
GRÂCE À NOTRE DIEU D'AMOUR  
**QUI SE MANIFESTE DANS NOTRE CONSCIENCE COLLECTIVE.**

~~~~~

EN SERVANT DANS L'AMOUR,
AVEC UN GRAND RESPECT LES UNS ENVERS LES AUTRES,
NOUS OBTIENDRONS LES
PROMESSES DE NOTRE MODE DE VIE :
LA CAPACITÉ DE VIVRE DES RELATIONS SAINES
AVEC SOI-MÊME ET LES AUTRES

♥ **LE BONHEUR** ♥