

INVENTAIRE DES SERVICES DE DAA

Les activités reliées à l'organisation et l'administration de DAA exigent des vérifications fréquentes afin de connaître l'état de la situation financière, le résultat des efforts entrepris, la réalisation des objectifs, le niveau de participation des membres et la qualité des administrateurs et autres serviteurs de confiance de DAA.

L'autodiagnostic ou inventaire des services est une méthode qui permet aux responsables et aux administrateurs de répondre à une série de questions relatives à la santé de la Fraternité. - Chacun des aspects de l'organisation et du fonctionnement est passé en revue, et ainsi, s'établit un diagnostic significatif.

L'autodiagnostic procède de trois ordres; le premier met l'accent sur la gestion administrative et financière, le deuxième sur le fonctionnement de la Fraternité; sa structure, et ses services. Le troisième concerne ses membres; La participation, la responsabilité.

La gestion administrative

1. La présentation des rapports financiers aux assemblées CA, CRS et Intergroupe, est-elle convenable ?
2. Les déboursés sont-ils contrôlés de façon efficace (CA, CRS et Intergroupe) ?
3. Y auraient-ils des façons pour que nous augmentions nos revenus ?
4. Les locaux et équipements, sont-ils adéquats à nos besoins ?

L'organisation et le fonctionnement

1. Les formations sur les différents services dans DAA ?
2. Sont-ils suffisants et efficaces ?
3. Quels moyens de formation sont déployés aux administrateurs et Responsables de Comité pour maintenir et/ou améliorer leur efficacité dans leur fonction ?
4. Les différentes tâches sont-elles bien comprises et bien exécutées ?
5. Comment évaluez-vous nos relations avec le milieu de la santé actuellement ?
6. Comment évaluez-vous la visibilité et la publicité actuelle de nos groupes ?
7. Que pourrait-on faire pour transmettre le message d'espoir de façon plus adéquate?
8. Quelles mesures et actions devons-nous adopter pour mieux déployer nos services aux groupes du Québec et à l'extérieur du Québec ?
9. Comment trouvez-vous la communication à l'Intergroupe?
10. Comment mieux accueillir les nouveaux qui arrivent de d'autres fraternités ?
11. Est-ce que les RGs communiquent bien les informations de la fraternité ?

12. Qu'est-ce que vous pensez du retour de l'infolettre sur papier pour les réunions en salle et sur le web pour les réunions sur le zoom?
13. Est-ce que les RGs travaillent avec le guide de groupe et le manuel de service ?
14. Est-ce que le zoom devrait rester dans notre fraternité ?
15. Comment améliorer le zoom pour fermer les micros et le zone chat dans le respect ?

Les membres, et les groupes

1. Quelles actions doivent être apportées pour impliquer plus de membre dans les Groupes ?
2. Qu'est-ce qui motive ou décourage l'implication ?
3. Comment évaluez-vous l'unité de notre fraternité présentement ?
4. Que doit-on faire pour améliorer la situation ?
5. Quelles sont les raisons qui expliquent le manque de participation des membres dans les services et à l'Intergroupe ?
6. Tous les aspects de notre programme sont-ils bien couverts ?
7. Est-ce que DAA favorise l'implication ?
8. Est-ce que vous vous sentez libre dans DAA ?
9. Comment améliorer le respect entre les membres ?
10. Comment négociez-vous avec la controverse (abus de pouvoir, le contrôle) ?

Face aux résultats obtenus, déterminer des priorités et des objectifs pour l'année à venir (avec des échéanciers réalistes et ajustés au besoin). Proposer un plan d'action général et le faire approuver par l'Intergroupe.